

人事評価表サンプル6【店長職】

評価実施日 平成 年 月 日

対象期間 平成 年 月 日 ~ 平成 年 月 日

氏名				一次評価者			
所属	等級			二次評価者			

評価項目	定義	ウエイト	評価ポイント											評価 (×ウエイト)		
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	本人	一次	二次
店舗売上高目標達成率	売上高実績	20%	70%未満	75%未満	80%未満	85%未満	90%未満	95%未満	100%未満	105%未満	110%未満	115%以上				
	売上高目標		70%未満	75%未満	80%未満	85%未満	90%未満	95%未満	100%未満	105%未満	110%未満	115%以上				
店舗営業利益目標達成率	営業利益実績	20%	40%未満	50%未満	60%未満	70%未満	80%未満	90%未満	100%未満	110%未満	120%未満	130%以上				
	営業利益目標		40%未満	50%未満	60%未満	70%未満	80%未満	90%未満	100%未満	110%未満	120%未満	130%以上				
店舗営業利益高前年比改善額	営業利益実績 - 前年同期実績	20%	-120万円未満	-60万円未満	0円未満	60万円未満	120万円未満	180万円未満	240万円未満	300万円未満	360万円未満	420万円以上				
店舗営業利益実績	半期間の営業利益実績	30%	100万円未満	200万円未満	300万円未満	400万円未満	500万円未満	600万円未満	700万円未満	800万円未満	900万円未満	1,000万円以上				
店舗在庫回転率実績	売上高実績	10%	2.0回転未満	2.5回転未満	3.0回転未満	3.5回転未満	4.0回転未満	4.5回転未満	5.0回転未満	5.5回転未満	6.0回転未満	6.5回転以上				
	平均在庫高実績		2.0回転未満	2.5回転未満	3.0回転未満	3.5回転未満	4.0回転未満	4.5回転未満	5.0回転未満	5.5回転未満	6.0回転未満	6.5回転以上				
合計		100%														

部門重点テーマ	目標項目	目標値・達成水準	ウエイト	自己評価		上司評価		評価 (×ウエイト)		
				①目標難易度	②計画達成度	①目標難易度	②計画達成度	本人	一次	二次
				①目標難易度 0-10-20-30-40	小計	①目標難易度 0-10-20-30-40	小計			
				②計画達成度 0-10-20-30-40		②計画達成度 0-10-20-30-40				
				③品質・貢献度 0-5-10-15-20		③品質・貢献度 0-5-10-15-20				
合計		100%	【目標の評価基準】 期待を大きく下回る - やや下回る - 期待どおり - やや上回る - 期待を大きく上回る							

評価項目	定義	ウエイト	評価基準	上司コメント(特記事項)	本人	一次	二次
顧客対応・顧客志向	顧客の接客・応対など一連の接客販売業務において機転を利かせた販売活動ができていたか	3.0	【評価ポイント】 等級責任基準を参照のこと 4: 模範となるレベル 3: 期待を上回るレベル 2: 現等級の期待レベル(標準) 1: 期待を下回るレベル				
販売促進企画の立案・実行	販促企画を積極的に企画し、実行に移していたか	3.0					
スタッフへの方針浸透・育成	積極的かつ適切に店舗スタッフの指導を行い、能力アップを実現していたか	3.0					
スタッフのサービスレベル	接客・サービスレベルを向上するため、部下に的確な指導を行っていたか	3.0					
売場管理・クレンジング	売場・商品を清潔に保ち、創意工夫を凝らし見易さ、分かり易さを演出できたか	3.0					
創意工夫・独自性	日常業務の問題点を、工夫し改善する能力	2.0					
人件費、販促費管理	コスト管理を徹底するための工夫に取り組んだか	2.0					
在庫管理、ロス率	担当店舗の在庫管理に努め、棚卸し差異(ロス)を防いだか	2.0					
全社意識	全社的な意識を持った発言や行動がとれていたか	1.0					
成果・業績志向	日常業務において常に利益向上のことを考え、業務の改善に取り組んでいたか	1.0					
業務知識・専門知識	業務に必要な一定レベル以上の専門知識・技能及び関連知識を保有し活用しているか	1.0					
自発性・主体性	自分の仕事の幅を増やすために積極的に行動していたか	1.0					
合計		25.0					

特別加点・減点	テーマ	達成水準(損失水準)	自己評価およびコメント	上司評価およびコメント	本人	一次	二次
					-		
					-		
					-		
	上記の成果・職務以外での特別貢献もしくは重大なミス・損失		項目ごとに、会社への貢献度(ミス・損失)により1~5点程度加点(減点)		-		

① × 50%

一次	
二次	

 + ② × 20%

一次	
二次	

 + ③ × 30%

一次	
二次	

 + ④

一次	
二次	

 =

一次	
二次	

(少数点第1位を四捨五入する。)

