

パート・アルバイト時給制度サンプル

ランクおよび職務・昇格基準

ランク	職務基準	昇格基準
リーダー	<ul style="list-style-type: none"> ● 職場の業務目標をほぼ達成している ● 積極的に業務改善提案を行い、実行している ● 在庫商品・備品をしっかりと管理しており、常にきれいに整頓している ● 設備を定期的に点検し、問題があれば即座に解決を図っている ● 主任と同程度の商品知識・業務知識をもっている ● 班長不在時でも職場業務の管理を一通り任せることができる ● 新人教育やスタッフへの指導をひととおり行うことができる ● 職場のスタッフに対し、公平な判断ができる 	勤続3年以上 週5日以上 週30H以上 チーフで直近人事評価A以上
チーフ	<ul style="list-style-type: none"> ● 職場の業務目標達成を常に意識している ● 積極的に業務改善を提案している ● 在庫商品・備品の管理を問題なく行っている ● 設備に問題がないか、定期的に見回り・点検をしている ● 仕事が計画的で、納期・時間を常に守っている ● 担当職務を責任もってやりぬいている ● 職場業務遂行に十分な商品知識、業務知識をもっている ● 決められた業務・作業を正確かつ迅速に処理できる ● 新人への育成指導をひととおり行うことができる 	勤続1年以上 週4日以上 週20H以上 スタッフで直近人事評価A以上
スタッフ	<ul style="list-style-type: none"> ● 班長・リーダー・チーフへの連絡・報告をきちんと行っている ● 日常のクレームをキチンと交代者に引継いでいる ● 指示を受ければ業務改善の補助ができる ● 自ら率先して清掃を行い、職場の美化に努めている ● 業務に必要な最低限の業務知識をもっている ● 決められた業務・作業を正確かつ迅速に処理できる ● 明るく好感もてるあいさつができる ● 清潔感のある服装・身だしなみをしている ● 言葉遣いが丁寧である ● 社内ルールを守り、社会常識を心得ている 	

パート・アルバイト時給表

評価		スタッフ	チーフ	リーダー
C/D	-	職場標準時給額	標準時給額 + 100円	標準時給額 + 200円
B	×1回	+10円	+110円	+210円
	×2回	+20円	+120円	+220円
	×3回～	+30円	+130円	+230円
A	×1回	+40円	+140円	+240円
	×2回	+50円	+150円	+250円
	×3回～	+60円	+160円	+260円
S	×1回	+70円	+170円	+270円
	×2回	+80円	+180円	+280円
	×3回～	+90円	+190円	+290円

※各ランク初年度は、C/D評価の時給額よりスタート

※各ランク内で評価が下がった場合も、時給額が下がることはない。(C/D評価除く)

