

給与テーブル例8【年俸制】

★管理職の年俸テーブル

号俸	等級	5等級	6等級	7等級	8等級	9等級
	役職→	課長	次長	部長	本部長	執行役員
	モデル年齢→	33歳	38歳	43歳	49歳	56歳
	標準年数→	5年	5年	6年	7年	-
	ピッチ→	60,000	70,000	80,000	90,000	100,000
1	6,000,000	7,140,000	8,470,000	9,990,000	11,700,000	
2	6,060,000	7,210,000	8,550,000	10,080,000	11,800,000	
3	6,120,000	7,280,000	8,630,000	10,170,000	11,900,000	
4	6,180,000	7,350,000	8,710,000	10,260,000	12,000,000	
5	6,240,000	7,420,000	8,790,000	10,350,000	12,100,000	
6	6,300,000	7,490,000	8,870,000	10,440,000	12,200,000	
7	6,360,000	7,560,000	8,950,000	10,530,000	12,300,000	
8	6,420,000	7,630,000	9,030,000	10,620,000	12,400,000	
9	6,480,000	7,700,000	9,110,000	10,710,000	12,500,000	
10	6,540,000	7,770,000	9,190,000	10,800,000	12,600,000	
11	6,600,000	7,840,000	9,270,000	10,890,000	12,700,000	
12	6,660,000	7,910,000	9,350,000	10,980,000	12,800,000	
13	6,720,000	7,980,000	9,430,000	11,070,000	12,900,000	
14	6,780,000	8,050,000	9,510,000	11,160,000	13,000,000	
15	6,840,000	8,120,000	9,590,000	11,250,000	13,100,000	
16	6,900,000	8,190,000	9,670,000	11,340,000	13,200,000	
17	6,960,000	8,260,000	9,750,000	11,430,000	13,300,000	
18	7,020,000	8,330,000	9,830,000	11,520,000	13,400,000	
19	7,080,000	8,400,000	9,910,000	11,610,000	13,500,000	
20	7,140,000	8,470,000	9,990,000	11,700,000	13,600,000	
21	7,200,000	8,540,000	10,070,000	11,790,000	13,700,000	
22	7,260,000	8,610,000	10,150,000	11,880,000	13,800,000	
23	7,320,000	8,680,000	10,230,000	11,970,000	13,900,000	
24	7,380,000	8,750,000	10,310,000	12,060,000	14,000,000	
25	7,440,000	8,820,000	10,390,000	12,150,000	14,100,000	

★評価に基づく年俸改定基準

最終評価	業績低調時	標準時	業績好調時
S	+5	+6	+7
A	+3	+4	+5
B+	+2	+3	+4
B	+1	+2	+3
B-	±0	+1	+2
C	-1	±0	+1
D	-3	-2	-1

★昇降格・役割変更に基づく年俸改定基準

変更内容	改定基準
等級の昇格	上位等級の直近上位額
役割・管理スパンの拡大	程度に応じて+1号～+5号
変更なし	評価に基づく改定のみ
役割・管理スパンの縮小	程度に応じて-1号～-5号
等級の降格	下位等級の直近下位額

