

新人事制度について質問・意見等を書いて下さい。今後、より当社に合ったものになるよう制度改善に役立てます。

【昇格について】

- 現在のあなたの役職についてどう思いますか。
  - ① 適正だと思う
  - ② 自己の能力に比べて低い職だと感じる
  - ③ 自己の能力に比べて高い職だと感じる
  - ④ わからない

回答： \_\_\_\_\_
- あなたは将来、管理職になることを希望しますか。
  - ① 希望する
  - ② どちらともいえない（わからない）
  - ③ 希望しない

回答： \_\_\_\_\_
- （上記 2 で②③と回答した方）あなたは、なぜ管理職になることを希望しないのですか。
  - ① 責任の重い職にはつきたくないから
  - ② 能力に自信がないから
  - ③ 管理職の仕事に魅力を感じないから
  - ④ 管理職の待遇（給与など）に魅力を感じないから
  - ⑤ 家庭の事情などのため
  - ⑥ その他 \_\_\_\_\_ ※任意記入

回答： \_\_\_\_\_
- 現在の昇任、昇格のあり方について、どのように感じていますか。
  - ① 公平・適正な昇任、昇格がされている
  - ② 公平・適正な昇任、昇格がされているか疑問で不公平感がある
  - ③ どちらともいえない

回答： \_\_\_\_\_
- 昇任、昇格にあたって最も重視すべき要素は何だと思いますか。
  - ① 年齢、勤続年数
  - ② 所属長等上司の推薦
  - ③ 個人の能力・実績の公平・適正な評価
  - ④ 昇任・昇格試験の結果
  - ⑤ わからない
  - ⑥ その他 \_\_\_\_\_ ※任意記入

回答： \_\_\_\_\_

【評価制度について】

- 評価表の量（項目数や記入欄など）について、どのように感じていますか。
  - ① 増やしてほしい / 他の項目も必要だと感じる
  - ② 適当である
  - ③ 減らしてほしい / 負担を感じる

回答： \_\_\_\_\_
- 上司の評価について、どのように感じていますか。
  - ① 適正に実施されている
  - ② どちらともいえない
  - ③ 適正と思わない

回答： \_\_\_\_\_
- 目標管理制度についてどう思いますか。
  - ① 組織目標を理解し、仕事を円滑に進めるために有効な制度である
  - ② 結果を人事評価（実績評価）に反映しないなら、実施する意味がない
  - ③ 結果を人事評価（実績評価）に反映しないなら、実施してもよい
  - ④ 改善すべき点はあるが、実施する価値はある
  - ⑤ 手間がかかるだけでまったく効果がない
  - ⑥ わからない
  - ⑦ その他 \_\_\_\_\_ ※任意記入

回答： \_\_\_\_\_
- 上司からの評価のフィードバックについて、どのように感じていますか。
  - ① 満足している
  - ② どちらともいえない
  - ③ 不満を感じる
  - ④ フィードバックは行われていない

回答： \_\_\_\_\_

【賃金制度について】

- 自分の給与や賞与がどのように決定されるのかを、知っていますか。
  - ① 知っていて、すぐ説明できる
  - ② すぐ説明できないが、調べればわかる
  - ③ わからない

回答： \_\_\_\_\_
- 給与は、どのように決定されるべきだと思いますか。
  - ① 役職（部長、課長、係長等）などの責任の大きさに応じて、決定されるべきである
  - ② 能力に応じて、決定されるべきである
  - ③ 業績（成果）に応じて、決定されるべきである
  - ④ 年齢や勤続年数に応じて、決定されるべきである

回答： \_\_\_\_\_
- 評価結果による賃金への反映度合（メリハリ）について、どう思いますか。
  - ① 評価結果に応じて、もっとメリハリをつけてほしい
  - ② 現状程度でよい
  - ③ 評価結果による差は抑え、安定的にしてほしい

回答： \_\_\_\_\_
- 現制度のルールや支給額の見直しを行うとしたら、どの手当の優先度が高いと思いますか。（3個まで選択可）
  - ① 役職手当
  - ② 資格手当
  - ③ 営業手当
  - ④ インセンティブ手当
  - ⑤ 家族手当
  - ⑥ 住宅手当
  - ⑦ 皆勤手当
  - ⑧ 食事手当
  - ⑨ その他 \_\_\_\_\_ ※任意記入

回答： \_\_\_\_\_

【人材育成について】

- あなたの職場では、OJTが行われていると思いますか。
  - ① 行われていると感じる
  - ② どちらともいえない
  - ③ 行われていないと感じる

回答： \_\_\_\_\_
- （上記 1 で②③と回答した方）OJTが行われていないのは、なぜだと思いますか。
  - ① 部下・後輩に学習意欲のない人が多いから
  - ② 上司・先輩が人を育成する意識がうすいから
  - ③ 業務が忙しく、そこまで手がまわらないから
  - ④ 今まで実施したことがないので、進め方がわからないから
  - ⑤ 必要性がないから
  - ⑥ 人は自分で育つものだから
  - ⑦ その他 \_\_\_\_\_ ※任意記入

回答： \_\_\_\_\_
- 社員の能力開発の手段として何が重要だと思いますか。（3個まで選択可）
  - ① 自己啓発
  - ② 職場での実務経験
  - ③ 職場の上司・先輩からの指導・助言
  - ④ 職場以外の人との交流
  - ⑤ 外部主催の実務講習会やセミナー
  - ⑥ 自社主催の階層別または専門研修
  - ⑦ 通信教育や資格取得の援助制度
  - ⑧ 昇格試験の実施
  - ⑨ 適材適所または本人希望にそった人事配置
  - ⑩ 個人の能力・実績を評価する制度（人事評価制度）の導入
  - ⑪ その他 \_\_\_\_\_ ※任意記入

回答： \_\_\_\_\_