

人事評価表サンプル【介護職】

人事の書式・シートのサンプルや人事制度ノウハウがPDFファイルでダウンロードできます。
ここをクリック または 左下URLより、jinji.jpサイトへアクセスしてください。

対象期間	年 月 日 ～ 年 月 日		
氏名			
所属		等級	

評価者 氏名	一次	
	二次	

① チャレンジ評価

チャレンジ項目	実施事項	目標値・達成水準	チャレンジ結果		上司コメント	一次評価	二次評価
			達成率	実施内容・本人振り返り			
			%				
			%				
			%				
						①	①
						※10点満点	

② 職務プロセス評価

	評価項目	定義	点数基準	割合	自己評価		一次評価		二次評価	
					素点	×割合	素点	×割合	素点	×割合
職務プロセス項目	理念・方針の理解度	日々の仕事において、法人の理念を意識した行動が取れていたか	3：よくできていて、模範的 2：問題ないレベル 1：もう少し、改善の余地がある	3						
	あいさつ・言葉遣い	日常用いる言葉遣いは適切であり、気持の良い挨拶ができていたか		3						
	関係者への応対	通所者の状態について適切に把握し、通所者やご家族に対して、誠意を持った応対や情報提供ができていたか		3						
	業務の正確さ	看護・介護記録など、ミスのない丁寧な仕事ができていたか		3						
	経費節減	適切な経費意識を持ち、行動に移していたか		3						
	専門知識・技能	担当業務に必要な一定レベル以上の専門知識・技能及び関連知識を保有し活用しているか		2						
	後輩指導	後輩や同僚に対する心からの指導ができていたか		2						
	トラブル対応力	トラブルが発生した際、迅速かつ確な対応ができ、今後の予防に努めていたか		2						
	自己啓発	自己啓発に励み、自身のレベルアップに努めていたか		2						
	報告・連絡・相談	報告・連絡・相談を迅速かつ正確に行っていたか		2						
	チームワーク	チームワークを大切にし、スタッフ内でコミュニケーションを深める努力をしていたか		2						
	積極的協力	自分の仕事のみにとらわれることなく、積極的に周囲へ協力していたか		2						
	ホスピタリティ	ホスピタリティの精神を持ち、相手を思い遣り、配慮する姿勢で仕事をしていたか		2						
合計→				30						

②

②

★ 最終得点

① チャレンジ	
小計	
一次	
二次	

+

② 職務プロセス	
小計	
一次	
二次	

=

最終得点	
合計	
一次	
二次	

★ 総合コメント記入欄

本人	一次評価者	二次評価者



人事戦略研究所
株式会社 新経営サービス

TEL : 075-343-0770 FAX : 075-343-4714
URL : https://jinji.jp/

禁無断転載、無断複製