

360度評価 評価表（アンケート） サンプル

所属部署	
対象者	
回答者	
回答日	年 月 日

【評価基準】1:できていないことが多い 2:できていないことがある 3:ほぼできている 4:できている 5:非常にできている

評価項目（対象者について、全て1～5で回答してください）		評価				
		1	2	3	4	5
目標・成果達成	1	担当チームの成果・結果を出すことができますか？				
	2	目標達成のため、明確な戦略やプランを打ち出せていますか？				
リーダーシップ	3	チームのビジョンと目標を明確に伝えていますか？				
	4	チームを適切に指導し、動機づけていますか？				
	5	自身の行動でリーダーシップを示していますか？				
問題解決	6	複雑な問題に対して効果的な解決策を見つけることができますか？				
	7	問題解決のためにチームメンバーを巻き込むことができますか？				
	8	問題解決に関して、期待される結果を達成していますか？				
革新性	9	新しいアイデアを歓迎し、それを実行に移すことができますか？				
	10	チームの創造性と革新性を奨励していますか？				
	11	変革を推進し、新しい方法を試すことを恐れませんか？				
コミュニケーション	12	明確で効果的なコミュニケーションを行っていますか？				
	13	フィードバックを適切に提供していますか？				
	14	チームメンバーの意見や提案を尊重していますか？				
チームワーク	15	チーム内の協力と連携を促進していますか？				
	16	チームメンバーの成長と発展を支援していますか？				
	17	チームの多様性を尊重し、活用していますか？				
その他	18	他部門との連携は、スムーズに図れていますか？				
	19	組織の価値観と文化を尊重し、それを体現していますか？				
	20	自己開発と自己改善に取り組んでいますか？				

特記事項があれば、記入してください。	
--------------------	--

