

人事評価表サンプル3【技術職】

評価実施日 平成 年 月 日

対象期間 平成 年 月 日 ~ 平成 年 月 日

| | | | | | |
|----|--|----|--|-------|--|
| 氏名 | | | | 一次評価者 | |
| 所属 | | 等級 | | 二次評価者 | |

| 実績 | 評価項目 | 定義 | ウェイト | 評価ポイント | | | | | | | | | | | 評価 (×ウェイト) | | |
|----|-------------|----------|------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|------------|----|----|
| | | | | 0 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | 本人 | 一次 | 二次 |
| | 部門売上高目標達成率 | 部門売上高実績 | 50% | 40%未満 | 40%以上 | 50%以上 | 60%以上 | 70%以上 | 80%以上 | 90%以上 | 100%以上 | 110%以上 | 120%以上 | 130%以上 | | | |
| | | 部門売上高目標 | | 40%未満 | 50%未満 | 60%未満 | 70%未満 | 80%未満 | 90%未満 | 100%未満 | 110%未満 | 120%未満 | 130%未満 | | | | |
| | 部門経常利益目標達成率 | 部門経常利益実績 | 50% | 40%未満 | 40%以上 | 50%以上 | 60%以上 | 70%以上 | 80%以上 | 90%以上 | 100%以上 | 110%以上 | 120%以上 | 130%以上 | | | |
| | | 部門経常利益目標 | | 40%未満 | 50%未満 | 60%未満 | 70%未満 | 80%未満 | 90%未満 | 100%未満 | 110%未満 | 120%未満 | 130%未満 | | | | |
| 合計 | | | 100% | | | | | | | | | | | | | ① | ① |

| 個人目標 | 目標項目 | 目標値・達成水準 | ウェイト | 自己評価 | | | 上司評価 | | | 本人 | 一次 | 二次 | | |
|------|------|----------|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------------------|---------------|---------------|--------------|----|----|--|--|
| | | | | ①目標難易度 | ②計画達成度 | ③品質・貢献度 | ①目標難易度 | ②計画達成度 | ③品質・貢献度 | | | | | |
| | | | | 40-30-20-10-0 | 40-30-20-10-0 | 20-15-10-5-0 | 小計 | 40-30-20-10-0 | 40-30-20-10-0 | 20-15-10-5-0 | 小計 | | | |
| | | | | 40-30-20-10-0 | 40-30-20-10-0 | 20-15-10-5-0 | 小計 | 40-30-20-10-0 | 40-30-20-10-0 | 20-15-10-5-0 | 小計 | | | |
| | | | | 40-30-20-10-0 | 40-30-20-10-0 | 20-15-10-5-0 | 小計 | 40-30-20-10-0 | 40-30-20-10-0 | 20-15-10-5-0 | 小計 | | | |
| | | | | 40-30-20-10-0 | 40-30-20-10-0 | 20-15-10-5-0 | 小計 | 40-30-20-10-0 | 40-30-20-10-0 | 20-15-10-5-0 | 小計 | | | |
| | | | | 40-30-20-10-0 | 40-30-20-10-0 | 20-15-10-5-0 | 小計 | 40-30-20-10-0 | 40-30-20-10-0 | 20-15-10-5-0 | 小計 | | | |
| 合計 | | | 100% | 目標の評価基準 | | | 期待を大きく上回るーやや上回るー期待どおりーやや下回るー期待を大きく下回る | | | | ② | ② | | |

| 活動・プロセス | 評価項目 | 定義 | ウェイト | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 本人 | 一次 | 二次 | | |
|---------|----------------|--------------------------------------|------|------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|---|----|----|----|---|---|
| | | | 技術職 | リーダー | | | | | | | | | | |
| | 顧客満足度 | 顧客企業からの信頼感が高かったか | 4.0 | 4.0 | 約束の不履行や営業力不足などにより、顧客からの信用は感じられなかった | 約束の不履行や営業力不足などがあり、やや顧客の信用を欠く場面が見られた | 日常業務に支障なく、顧客からの信用も維持していた | 顧客の信頼が得られ、業務も円滑に進めていた | 顧客の信頼が厚く、指名や紹介を受けることが多かった | | | | | |
| | 新製品評価への取り組み | 新製品評価に積極的に取り組み、迅速かつ的確な評価を行ったか | 3.0 | 4.0 | 新製品評価の依頼を受けても、拒否することが多かった | 新製品評価の依頼に対し、消極的で時間がかかりがちであった | 新製品評価の依頼には、進んで応じていた | 新製品評価を迅速かつ的確に行っていた | 自ら進んで、新製品評価を引受け、販売実績に大きく貢献した | | | | | |
| | 営業支援・コミュニケーション | 積極的に営業の支援を行い、営業マンの信頼を得ていたか | 3.0 | 3.0 | 営業支援を行う姿勢は消極的であった | 営業支援は行っていたが、やや物足りない場面が見られた | 積極的に営業支援を行っていた | 積極的に営業支援を行い、営業マンの信頼を得ていた | 十分な営業支援により、大きな受注成果につながった | | | | | |
| | クレーム対応 | クレームについては速やかに上司に報告し、適切な処理により信用を確保したか | 3.0 | 2.0 | クレームについての報告や処理が遅くなることが多かった | クレームについて時々上司に報告を忘れ、処理が適切でないことがあった | クレームについて、ほぼ適切な対応や報告を行った | クレームについて速やかに上司に報告し、適切な処理により信用を確保していた | クレームについて常に適切な対応を行い、トラブル防止のための対策も考えられていた | | | | | |
| | 新製品提案 | 積極的に製品開発の企画、提案を出し、実行に移せていたか | 3.0 | 2.0 | 製品開発テーマ提案に対しては、消極的な姿勢であった | 製品開発テーマ提案は行ったが、やや物足りない | 積極的に製品開発テーマ提案をしていた | 製品開発テーマ提案において、常に積極的な姿勢をとり、自ら進んで担当した | 製品開発テーマ提案により商品開発の結果、大幅な販売成果につながった | | | | | |
| | 情報収集・提供 | 最先端の情報を取得し、社内に積極かつ分かりやすく提供していたか | 3.0 | 4.0 | 新しい情報を取得しようとする姿勢が薄かった | 新しい情報を取得しようとする努力がなかった | 最先端の情報を取得しており、将来を先見することにとめていた | 最先端の情報を取得しており、社内に積極的に提供していた | 常に最先端の情報を社内に提供することで、具体的で大きな貢献につながった | | | | | |
| | 後輩指導 | 後輩もしくは他部門に対して能力向上のため積極的な指導を行っていたか | 2.0 | 3.0 | 指導がほとんどなされていなかった | 教育、指導がやや物足りなかった | 教育、指導が一通りなされていた | 積極的に適切な教育、指導を行っていた | 適切な教育、指導により、後輩もしくは他部門の著しい能力向上が図れた | | | | | |
| | 自己啓発・知識向上意欲 | 常に自己の知識や技能を高める意思・態度をもち、実践していたか | 4.0 | 3.0 | 明らかに自己啓発・知識向上意欲が不足していた | 自己啓発・知識向上意欲はもっていたが、やや物足りない | 自己啓発・知識向上意欲をもち、具体的に実践していた | 具体的な自己啓発・知識向上に組み、目に見える効果があった | 常に自己の知識や技能を高め、他の模範となっている | | | | | |
| 合計 | | | 25.0 | | | | | | | | | | ③ | ③ |

| 加点点評価 | テーマ | 達成水準 | 自己評価およびコメント | 上司評価およびコメント | 本人 | 一次 | 二次 | | |
|-------|----------------------------------|------|-------------|--------------------------|----|----|----|---|---|
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | 上記の成果・職務以外での特別貢献(開発、資格取得、他者支援など) | | | 項目ごとに、会社への貢献度により1~5点程度加点 | | | | ④ | ④ |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|----|--|---|---------|----|--|---|---------|----|--|---|---|----|--|---|----|--|
| ① × 20% | 一次 | | + | ② × 30% | 一次 | | + | ③ × 50% | 一次 | | + | ④ | 一次 | | = | 一次 | |
| | 二次 | | | | 二次 | | | | 二次 | | | | 二次 | | | 二次 | |

