

人事評価表サンプル4【管理スタッフ職】

評価実施日 平成 年 月 日

対象期間 平成 年 月 日 ~ 平成 年 月 日

| | | | |
|----|--|----|--|
| 氏名 | | | |
| 所属 | | 資格 | |

| | |
|-------|--|
| 一次評価者 | |
| 二次評価者 | |

成果・業績評価

| 担当業務 | 担当項目 | 目標値・達成水準 | ウエイト | 自己評価 | | | 上司評価 | | | 本人 | 一次 | 二次 |
|------|---------|----------|------|---|----|--|-----------------------------|----|--|----|----|----|
| | | | | ①スピード・納期 0-15-30-45-60 | 小計 | | ①スピード・納期 0-15-30-45-60 | 小計 | | | | |
| | | | | ②正確さ・品質 0-10-20-30-40 | | | ②正確さ・品質 0-10-20-30-40 | | | | | |
| | | | | ①スピード・納期 0-15-30-45-60 | 小計 | | ①スピード・納期 0-15-30-45-60 | 小計 | | | | |
| | | | | ②正確さ・品質 0-10-20-30-40 | | | ②正確さ・品質 0-10-20-30-40 | | | | | |
| | | | | ①スピード・納期 0-15-30-45-60 | 小計 | | ①スピード・納期 0-15-30-45-60 | 小計 | | | | |
| | | | | ②正確さ・品質 0-10-20-30-40 | | | ②正確さ・品質 0-10-20-30-40 | | | | | |
| | | | | ①スピード・納期 0-15-30-45-60 | 小計 | | ①スピード・納期 0-15-30-45-60 | 小計 | | | | |
| | | | | ②正確さ・品質 0-10-20-30-40 | | | ②正確さ・品質 0-10-20-30-40 | | | | | |
| | 小計 | | 100% | 【目標の評価基準】 期待を大きく下回る - やや下回る - 期待どおり - やや上回る - 期待を大きく上回る | | | | | | | | |
| | 業務量・難易度 | | | 0.8 - 0.9 - 1.0 - 1.1 - 1.2 | | | 0.8 - 0.9 - 1.0 - 1.1 - 1.2 | | | | | |
| | 合計 | | | 小計×業務量・難易度(0.8-1.2) | | | | | | | | |

① ①

職務・プロセス評価

| 職務・プロセス | 評価項目 | 定義 | ウエイト | 0 (劣るレベル) | 1 (やや劣るレベル) | 2 (標準レベル) | 3 (優秀レベル) | 4 (最優秀レベル) | 本人 | 一次 | 二次 |
|---------|-------------|--|------------------------|---------------------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|----|----|
| | | チームワーク | 常にチームワークを意識した活動ができていたか | 3 | 自分勝手な行動が目立った | 単独で行動してしまうことがあった | チームワークを意識した活動ができていた | 積極的にチームプレーを推進していた | リーダーシップを発揮して、チームワークを推進していた | | |
| | 時間・スケジュール管理 | 時間管理に留意し、納期や段取りについて、自己管理ができていたか | 2 | 自己管理が不十分であった | 自己管理に不安が感じられた | 一通り問題はなかった | 高い自己管理能力を持ち、信頼されていた | 他の模範となる努力を続けていた | | | |
| | 情報収集 | 業務上必要な情報の収集に努めていたか | 2 | 情報収集に関しては特に努力をしなかった | 担当業務に必要な情報は一定程度収集していた | 必要な情報はほぼ収集・整理できていた | 情報の収集・整理に努め、共有していた | 有用な情報の収集・整理に努め、業務に活かしていた | | | |
| | 学習意欲 | 常に自己の知識や技能を高める意思・態度をもち、実践していたか | 2 | 学習意欲が見られなかった | 学習意欲は見られたものの、活用できていなかった | 学習意欲が見られ、業務に活用していた | 学習意欲が十分であり、業務に改善が見られた | 他の模範となる意欲を持ち、周囲に良い影響を与えていた | | | |
| | 積極姿勢 | 何事に対しても自らの問題として捉え、高い意欲を持って、積極的に行動していたか | 2 | 常に受身な姿勢でしか行動できていなかった | 積極姿勢に欠けることがあった | 常に積極的な行動を心がけていた | 常に高い意欲を持って、積極的に行動していた | 何事にも主体的に取り組み、他にも良い影響を与えていた | | | |
| | 専門業務知識 | 業務上必要な専門知識を保有していたか | 2 | 知識が不足しており、改善意欲も見られなかった | 知識は持っているが、日常の業務にはやや不足していた | ほぼ保有しており、日常の業務には支障はなかった | 高い知識を保有しており、業務にも十分活用されていた | 知識の理解だけでなく、部門全体のレベルアップに寄与した | | | |
| | コスト・効率意識 | 常にコスト・効率を意識した行動ができていたか | 2 | 全く意識していなかった | 意識に欠けることがあった | 常にコスト・効率に対する意識を持って行動できていた | 常にコスト・効率意識を持ち、具体的な取り組みが見られた | コスト削減・効率化において大きな貢献があった | | | |
| | ビジネスマナー | 業務に必要な一定レベル以上のビジネスマナーを保有し、活用していたか | 2 | 明らかに不足し、身に付けようとする姿勢もなかった | 最低限のマナーは保有していたが、業務上支障をきたすことがあった | 基本的なマナーを保有し、業務上問題はなかった | 常にマナーの向上を意識し、具体的な取り組みも見られた | 周囲の模範となり、良い影響を与えていた | | | |
| | 整理整頓 | 身の回り、及び社内の整理整頓を意識し、積極的に取り組んでいたか | 1 | 取り組む姿勢が不足し、改善する意識も見られなかった | 取り組む姿勢はあったが、最低限の事しかできていなかった | 常に積極的に取り組んでいた | 常に積極定に組み込み、周囲へも働きかけていた | 周囲の模範となり、良い影響を与えていた | | | |
| | 配慮・気遣い | 他メンバー及び他部署への配慮・気遣い・協力ができていたか | 1 | 自分の事だけで、他への配慮や気遣い姿勢はなかった | 配慮・気遣いの姿勢はあったが、不足していた | 業務上、最低限の配慮・気遣いはできていた | 常に他メンバー・他部署への配慮・気遣いができていた | 周囲にも良い影響を与え、信頼を得ていた | | | |
| | 提案活動 | 全体最適を意識した改善提案をし、自ら実行できていたか | 2 | 改善に向けた取り組みが見られなかった | 改善すべき課題は把握していたが、具体策を提案できなかった | 改善すべき課題を正しく捉え、課題解決策を提案していた | 改善すべき課題の解決策を提案し、自ら実行していた | 課題解決に向けて行動をし、大きな成果をあげていた | | | |
| | 報告・連絡・相談 | 必要な報告・連絡・相談を適切に行っていたか | 2 | 不足していることが多かった | 必要なことは行っていたが適切でないことが多かった | 必要なことを適切に行っていた | 積極的かつ適切に行っていた | 積極的に回り周囲へも働きかけていた | | | |
| | 社内ルール・規律の遵守 | 社内ルール、規律を遵守していたか | 2 | 遵守できていなかった | 遵守できないことがあった | 常にルール・規律を遵守していた | 模範的な姿勢であった | 周囲にも良い影響を与えていた | | | |
| | 合計 | | 25 | | | | | | | | |

② ②

| 特別加点・減点 | テーマ | 達成水準 (損失水準) | 自己評価およびコメント | 上司評価およびコメント | 本人 | 一次 | 二次 |
|---------|------------------------------|-------------|-------------------------------------|-------------|----|----|----|
| | | | | | | - | |
| | | | | | - | | |
| | | | | | - | | |
| | 上記の成果・職務以外での特別貢献もしくは重大なミス・損失 | | 項目ごとに、会社への貢献度(ミス・損失)により1~5点程度加点(減点) | | - | | |

③ ③

| | |
|---------------------------------|---------|
| 本人コメント欄(上司に伝えたいことなどがあれば記入して下さい) | 上司コメント欄 |
| | |

① × 30%

| | |
|----|--|
| 一次 | |
| 二次 | |

 + ② × 70%

| | |
|----|--|
| 一次 | |
| 二次 | |

 + ③

| | |
|----|--|
| 一次 | |
| 二次 | |

 =

| | |
|----|--|
| 一次 | |
| 二次 | |

